

Politica per la responsabilità sociale, parità di genere e diversità & inclusione

GIOVANARDI SpA. vuole creare, mantenere e migliorare un ambiente di lavoro etico, inclusivo, rispettoso e diversificato, in cui ogni individuo viene riconosciuto, rispettato, valorizzato e ha pari opportunità di crescita e sviluppo.

GIOVANARDI SpA intende promuovere una cultura aziendale che applichi e diffonda i principi di responsabilità sociale, parità di genere e celebri la diversità e abbracci le sue molteplici prospettive e contributi.

Di seguito le dichiarazioni rivolte a tutte le Parti Interessate, degli impegni e dei principi assunti e adottati da GIOVANARDI SpA.

LEGALITÀ E CORRETTEZZA

Il perseguimento dell'interesse di GIOVANARDI SpA viene portato avanti nel costante rispetto del principio di correttezza. GIOVANARDI SpA assume come principio e impegno fondamentale il rispetto della legge e di tutte le disposizioni normative e si impegna a promuovere la loro conoscenza presso tutto il proprio personale.

TRASPARENZA

GIOVANARDI SpA si impegna a operare in modo trasparente, veicolando informazioni veritiere, accurate e complete al fine di mettere tutti i propri stakeholders nelle condizioni di assumere decisioni consapevoli in merito alle relazioni da intrattenere con la Società e di verificare la coerenza tra gli obiettivi dichiarati e i risultati raggiunti.

LIBERA E LEALE CONCORRENZA

GIOVANARDI SpA si impegna a operare nel rispetto della libera e leale concorrenza e a non violare le leggi e i regolamenti in materia di concorrenza.

SALUTE E SICUREZZA

GIOVANARDI SpA si impegna a garantire la sicurezza e l'integrità fisica e morale di tutto il proprio personale. A tal fine rinnova il proprio impegno a:

- promuovere il rispetto delle norme vigenti e l'osservanza delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- migliorare le condizioni dei luoghi di lavoro sulla base dei più elevati standard disponibili;
- valutare le proposte di miglioramento dei lavoratori;

TUTELA AMBIENTALE

GIOVANARDI SpA è impegnata affinché la propria attività sia svolta in maniera sostenibile dal punto di vista ambientale, nel rispetto della normativa vigente, puntando sull'innovazione e attingendo alle migliori esperienze in materia.

IMPEGNO E RESPONSABILITÀ

Tutto il personale di GIOVANARDI SpA svolge diligentemente e con senso di responsabilità il proprio lavoro, operando nell'interesse della Società stessa. Tutto il personale è tenuto a impegnarsi per raggiungere i propri obiettivi, adottando un atteggiamento collaborativo nei confronti dei propri colleghi e, in genere, di tutti gli stakeholders.

ETICA DEL LAVORO

L'etica del lavoro è un valore fondamentale su cui GIOVANARDI SpA fonda il suo operato, per questo motivo si impegna a rispettare i requisiti di responsabilità sociale, a rispettare i contenuti del CCNL applicabile e a ricercare con costanza il miglioramento continuo.

RAPPORTI CON LE PARTI INTERESSATE

GIOVANARDI SpA si impegna a creare rapporti costruttivi tra tutti i portatori di interesse coinvolti, in modo da poter raggiungere uno sviluppo sostenibile a livello umano, etico, ambientale, nella sicurezza di tutte le parti in causa. Per fare ciò, l'azienda:

- garantisce i diritti dei lavoratori e ne favorisce lo sviluppo professionale e personale;
- considera i fornitori come partner, con i quali creare una crescita condivisa;
- collabora con i Clienti e con le Parti interessate, mirando alla loro soddisfazione con una politica chiara e trasparente;
- promuove rapporti di lavoro ispirati al reciproco rispetto e alla cooperazione;
- non tollera che presso i propri fornitori siano applicate procedure disciplinari che esulino dai contenuti del CCNL di settore.

LAVORO INFANTILE

GIOVANARDI SpA impiega solo lavoratori che abbiano compiuto i 18 anni di età ed abbiano già adempiuto all'obbligo scolastico. Non tollera l'impiego di lavoro infantile anche nella catena di fornitura.

LAVORO OBBLIGATO

GIOVANARDI SpA rifiuta l'impiego di lavoro obbligato, non impiega personale contro la propria volontà o sotto la minaccia di punizioni o penali e garantisce la totale assenza di commissioni o costi relativi all'assunzione a carico dei lavoratori. GIOVANARDI SpA non ricorre mai a forme di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

GIOVANARDI SpA rispetta il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva e non ostacola l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati dei dipendenti.

ORARIO DI LAVORO

GIOVANARDI SpA ha definito un orario di lavoro in linea con quanto prescritto dal CCNL.

DISCRIMINAZIONE

GIOVANARDI SpA garantisce il diritto alla parità di salario tra lavoratori a parità di mansione svolta e, in generale, il diritto a pari opportunità per tutti i lavoratori. L'azienda contrasta con forza ogni forma di discriminazione basata su razza, origine nazionale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, orientamento sessuale, responsabilità familiari, sesso, età, stato civile, opinione politica, etc.

PROCEDURE DISCIPLINARI

GIOVANARDI SpA ricorre, se necessario, esclusivamente a procedure disciplinari accettate e riportate nel CCNL, in conformità al Codice Civile e allo Statuto dei Lavoratori, nonché nel Sistema disciplinare adottato ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 e di cui al relativo Modello organizzativo.

RETRIBUZIONE

GIOVANARDI SpA garantisce ai propri lavoratori un salario adeguato in riferimento a quanto prescritto dal CCNL e dalla legislazione vigente, verificando che sia sufficiente da permettere un tenore di vita dignitoso per i lavoratori.

GENITORIALITA'

GIOVANARDI SpA intende valorizzare l'esperienza della genitorialità, con particolare attenzione alla maternità offrendo sostegni economici e venendo incontro alle esigenze delle famiglie.

MONITORAGGIO CONTINUO

GIOVANARDI SpA implementa e aggiorna in maniera migliorativa il sistema di gestione per la parità di genere, con l'obiettivo del miglioramento continuo delle prestazioni attraverso il monitoraggio degli indicatori di processo, aumentando quindi l'indice di soddisfazione degli stessi.

ASSENZA DI MOLESTIE

GIOVANARDI SpA mantiene l'obiettivo di zero episodi di molestia o assimilabili sul luogo di lavoro e, se del caso, ha deciso di effettuare indagini puntuali per verificare le circostanze ed eventualmente valutare provvedimenti disciplinari.

PART TIME E SMART WORKING

GIOVANARDI SpA favorisce forme di lavoro part time e smart working al fine di venire incontro alle esigenze del personale.

RICONOSCERE LA DIVERSITÀ

GIOVANARDI SpA riconosce che ogni individuo è unico e ha esperienze, background e prospettive diverse e valorizza la diversità di genere, etnia, età, abilità, orientamento sessuale, religione, background educativo e professionale.



idee e tecnologie per comunicare

GOVERNARE EFFICACEMENTE

GIOVANARDI SpA implementa una governance solida e responsabile per garantire l'attuazione efficace della politica di diversità ed inclusione e mantiene una struttura di leadership dedicata, responsabile di supervisionare l'integrazione di pratiche inclusive in tutta l'organizzazione.

AGIRE IN MODO RESPONSABILE

GIOVANARDI SpA si impegna ad agire in modo responsabile e a promuovere l'uguaglianza di opportunità per tutti i dipendenti, favorendo la diversità, inclusione e l'equità nelle decisioni di assunzione, promozione e formazione.

Non saranno tollerate discriminazioni, molestie, pregiudizi o comportamenti offensivi.

LAVORARE IN MODO INCLUSIVO

GIOVANARDI SpA promuove un ambiente di lavoro inclusivo in cui ciascun dipendente si sente accettato, rispettato e valorizzato. Fornisce formazione sulle competenze di inclusione, sensibilizzazione culturale e consapevolezza dei pregiudizi.

Crea opportunità di collaborazione e di scambio tra colleghi per favorire l'apprendimento reciproco.

COMUNICARE IN MODO INCLUSIVO

GIOVANARDI SpA adotta una comunicazione aperta, trasparente e inclusiva in tutta l'organizzazione, utilizzando linguaggio e messaggi inclusivi, evitando stereotipi o linguaggio offensivo.

Promuove una comunicazione che dia spazio a diverse voci e prospettive, garantendo la parità di genere e incoraggiando la partecipazione di tutti i collaboratori.

SOSTENERE E DIFENDERE LA D&I

GIOVANARDI SpA sostiene e difende attivamente la diversità e l'inclusione all'interno e all'esterno dell'organizzazione, collaborando con partner esterni, organizzazioni di diversità e comunità per promuovere la diversità e l'inclusione a livello più ampio. Esprime la volontà di partecipare a iniziative di responsabilità sociale e sostenere cause legate alla diversità.

SEGNALAZIONI

GIOVANARDI SpA dispone di apposite procedure per la ricezione delle segnalazioni da parte del personale e delle parti interessate in merito a questioni legate alla responsabilità sociale o all'anti-corruzione.

Concorezzo, 03/03/2025

La Direzione



20863 CONCOREZZO (MB) - Via Ozanam, 35

Giovanardi spa - Via Ozanam, 35 - 20863 Concorezzo (MB) - Tel. 039/6040961 r.a. - Fax. 039/6040963
Trib. Milano Rag. Soc. n° 139469 - C.C.I.A.A. Milano 518473 - M.MI 085791 - C.fisc e P.IVA 00802870154
Cap. Soc. I.V. € 1.000.000,00 - email: info@giovanardispa.it - www.giovanardispa.it

